

VERBALE n. 21/2017

Parere sulla quantificazione del fondo risorse decentrate definitivo per l'anno 2017.

Oggi, 07.09.2017 è presente presso la sede municipale il revisore dott. Emanuele Gulino nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 25.06.2015 .

Il revisore ha provveduto a verificare la quantificazione del fondo risorse decentrate definitivo per l'anno 2017 con l'allegata relazione illustrativa e tecnico – finanziaria all'accordo annuale di destinazione delle risorse decentrate al fine di esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 239 del D. lgs 18.08.2000 e del D.L. 112/2008 convertito nella legge 06.08.2008 n. 133 e successive integrazioni;

In particolare premesso che:

L'articolo 40 del D.Lgs 30/3/2001 n. 165, al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40bis comma 1 stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore dei Conti, Servizio Ragioneria)§ ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello;
- *contratti integrativi economici* - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere, ad uno specifico anno;
- *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

- a) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
- b) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa



2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

In particolare la relazione tecnico-finanziaria viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi riguardanti la Contrattazione Decentrata e di attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

importo consolidato del fondo (art. 31 c. 2 CCNL 02-05)	€ 44.069,09
incrementi CCNL 02-05 (Art. 32 c. 1 e 2)	€ 4.974,75
incrementi CCNL 04-05 (Art. 4, c. 1)	€ 2.470,08
incrementi CCNL 06-09 (Art. 8 c. 1 e 2)	€ 3.244,25
incrementi stip. (dichiarazione cong.n.14 CCNL 02-05 e CCNL 08-09)....	€ <u>5.389,77</u>
TOTALE	€ 60.147,94

Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	
Art. 15 comma 2 (1,2% monte salari 1997)	3.367,67
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 280.639,05, per una possibilità di incremento massima di € 3.367,67 (1,2%). La Giunta Comunale con deliberazione n. 47 del 12/06/2017 ha fornito le direttive l'incremento del fondo nella misura massima consentita.

Visto il verbale del nucleo di valutazione in data 30.03.2017 prot.n. 3008 in cui verificata l'ammissibilità all'aumento del fondo ha espresso parere favorevole.

Tale integrazione verrà utilizzata e ripartita previo raggiungimento degli obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 29.12.2016 e integrati con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 31.07.2017 e previa verifica dell'organismo di Valutazione.

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010

Qui di seguito vengono riportate le risorse variabili che non sono soggette al limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 così come espressamente specificato nella deliberazione n. 51 del 04/10/2011 della Corte dei conti – Sezioni Riunite.

- Risparmi lavoro straordinario anno precedente€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il fondo è stato ridotto di € 1.316,97 quale importo derivante dalla cessazione per mobilità dal 1.7.2012 di un dipendente categoria C2 e di € 1.450,00 per riduzione del personale di una unità 2015 e di € 1.399,00 per riduzione del personale di una unità 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

L'importo definitivo del fondo 2017 ammonta a € 59.312,32.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate

specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

- Progressioni orizzontali	€ 31.577,77
- Progressioni orizzontali per il 2017.....	€ 2.400,00
- Indennità di comparto	€ 10.559,44

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

- indennità di rischio	€ 1.080,00
- indennità specifiche responsabilità (lett. i)	€ 800,00
- indennità maneggio valori	€ 450,00
- indennità specifiche responsabilità (lett. f)	€ 5.100,00
- compensi produttività	€ 7.345,11

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.



Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione. Il totale delle somme regolate dal contratto ammonta a € 59.312,32.

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- 1) rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;
- 2) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione adottato dall'ente con la supervisione dell'Organismo di Valutazione ;
- 3) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
per l'anno oggetto di relazione non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, in ragione del blocco disposto dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010.

Si evidenzia lo schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

DESCRIZIONE	ANNO 2015 DEFINITIVO	ANNO 2017 DEFINITIVO
Risorse stabili	60.147,94	60.147,94
Risorse variabili	3.367,67	3.367,67
Totale del fondo	63.515,61	63.515,61
-risorse sterilizzabili (incentivi progettazione interna)	0	0
IMPORTO DEL FONDO	63.515,61	63.515,61
- riduzione art.9 c.2bis d.l. 78/2010	- 1.316,97	-1.316,97
- art. 1 comma 236 L. 208/2015 – circolare n. 12 del 23.03.2016 RGS (riduzione del personale)		- 2.886,32
FONDO RIDETERMINATO	62.198,64	59.312,32
+ risorse sterilizzate (incentivi progettazione interna)	0	0
TOTALE RISORSE DECENTRATE	62.198,64	59.312,32

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti vengono presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che rispettati nelle verifiche a consuntivo.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, nell'apposito macro aggregato del bilancio di previsione.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione, insieme alle determinazioni di spesa specifiche, fornisce l'informazione che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, nonché espone le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le specifiche voci di destinazione del fondo hanno trovato copertura negli appositi capitoli del macro aggregato 1.1 del bilancio di previsione 2017 gestione competenza. L'importo non ancora liquidato relativo ai compensi per specifiche responsabilità, maneggio valori, compensi per la produttività trova imputazione all'apposito Cap. 101740 .

Il Revisore

Visti i C.C.NN.LL. vigenti;

Visto il dlgs. 150/2009;

Visto il D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010;

Visto il D.L. 95/2012 convertito nella legge 135/2012 (Spending Review);

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Vista la Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236;

Vista la determinazione del Responsabile del 1° servizio n. 538 del 13.12.2016 sulla quantificazione definitiva delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle

politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 nell'importo di € 59.312,32 come da prospetto agli atti;

Vista l'allegata dettagliata relazione illustrativa /tecnico/finanziaria coerente con la normativa di legge;

esprime

per quanto di competenza parere favorevole sulla quantificazione definitiva delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 del Comune di Codognè nell'importo complessivo di € 60.748,64 come da prospetto agli atti ai sensi dell'art. 239 del D.lgs 18.08.2000 n. 267 e del D.L. 112/2008 convertito nella legge 06.08.2008 n. 133 e successive integrazioni;

Codognè, 07.09.2017

Il Revisore dei Conti
Dott. Emanuele Gulino

