



# COMUNE DI CODOGNÈ

(Provincia di Treviso)

**COPIA**  
**PROVVEDIMENTO DEL SINDACO**  
**N.9 / 30-01-2020**

**APPLICAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LIVELLO NAZIONALE  
DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - ACCORDO N.2 DEL 22.12.2003 -  
CONVENZIONE DI SEGRETERIA GENERALE CON CAPOCONVENZIONE COMUNE DI  
ROSA' .**

## IL SINDACO

**Visto** l'art. 41 del CCNL dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto il 16.05.2001, che individua, tra gli elementi retributivi, la retribuzione di posizione, *“collegata alla rilevanza delle funzioni attribuite ed alle connesse responsabilità in relazione alla tipologia dell'Ente del quale il Segretario è titolare”*;

**Visto** in particolare il 4° comma del citato art. 41, che recita: *“gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3°. Le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata nazionale”*;

**Visto** l'accordo integrativo n. 2 del 22 dicembre 2003 che determina le condizioni, i criteri ed i parametri in base ai quali gli Enti possono corrispondere le maggiorazioni della retribuzione di posizione in godimento del Segretario Generale, tenendo conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, nell'ambito di una forcella compresa tra il 10% (dieci per cento) ed il 50% (cinquanta per cento) della stessa;

**Atteso** che le predette funzioni devono essere effettivamente svolte su incarico formalmente conferito dall'Amministrazione;

**Constatato** che le condizioni possono essere di carattere oggettivo ovvero di carattere soggettivo e si articolano in tre categorie, rispettivamente: complessità organizzativa, complessità funzionale e disagio ambientale, nonché affidamento di carattere gestionale, incarichi speciali e progetti speciali;

**Visto** il Decreto del Sindaco del Comune di Rosà prot.n. 1589 del 30/01/2020 con il quale il dott. Paolo Orso è stato nominato Segretario della Segreteria convenzionata tra Rosà, Fossalta di Portogruaro, Galliera Veneta, Gaiarine, Codognè e Fonte;

**Preso atto** che a tale riguardo ciascun Ente dispone della quota di retribuzione di posizione corrispondente al riparto orario in essere, in particolare il Comune di Codognè la quota di 6/36;

**Ritenuto** di disporre per la contrattazione decentrata per quanto riguarda il Comune di Codognè nel presupposto che gli altri Comuni provvedano per loro conto;

**Ritenuto** di dover attribuire il punteggio complessivo di 100 alle funzioni individuate nell'allegato A) del Contratto integrativo nazionale del 22/12/2003, distribuito in 40 punti per le condizioni oggettive e in 60 punti per le condizioni soggettive, così come meglio esplicitato nell'allegata scheda di valutazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

### **DECRETA**

a) di attribuire il punteggio complessivo di 100 alle funzioni individuate nell'allegato A) del Contratto integrativo nazionale del 22/12/2003, distribuito in 40 punti per le condizioni oggettive e in 60 punti per le condizioni soggettive, così come meglio esplicitato nell'allegata scheda di valutazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

b) di stabilire che all'interno della quota di competenza, pari a 6/36 del totale della retribuzione di posizione in godimento, l'importo della maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale sarà attribuita nella seguente modalità:

- non potrà essere superiore al 50% (cinquanta per cento) della retribuzione di posizione in godimento, con l'importo massimo attribuibile in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 80 a 100;

- nella percentuale del 40% (quaranta per cento) in caso di punteggio che va da 60 a 79;

- nella percentuale del 30% (trenta per cento) in caso di punteggio che va da 40 a 59;

- nella percentuale del 20% (venti per cento) in caso di punteggio che va da 20 a 39;

- nella percentuale del 10% (dieci per cento) in caso di punteggio che va da 0 a 19;

c) di provvedere alla valutazione delle condizioni di cui alle premesse per la determinazione della percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione in questione, con riserva di revisione qualora si verifichi un cambiamento sostanziale delle stesse nel corso della convenzione di segreteria con capo-convenzione il Comune di Rosà.

Codogné, 30-01-2020

**IL SINDACO**

(f.to Dott.ssa Lisa Tommasella)

**Contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali - accordo n. 2 - del 22 dicembre 2001**

<b>CONDIZIONI SOGGETTIVE</b>		
ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI		
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Punteggio (massimo 60)</b>
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	10
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	10
D	Partecipazione alle sedute di Organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari, Conferenza Capigruppo)	
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'Amministrazione	5
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	
J	Componente delle commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	
K	Rilascio di atti e certificati, attestativi e di comunicazione	
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e di collaborazione con il capo dell'Amministrazione	
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	15
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzioni di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione	
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	10
	TOTALE punteggio condizioni soggettive	60
	<b>TOTALE punteggio condizioni oggettive e soggettive</b>	<b>100</b>

**Convenzione di Segreteria capo-convenzione Comune di Rosà  
 Contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari  
 comunali e provinciali - accordo n. 2 - del 22 dicembre 2001**

<b>CONDIZIONI OGGETTIVE:</b>		
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE -DISAGIO AMBIENTALE		
	DESCRIZIONE	Punteggio (massimo 40)
	Rilevanza della popolazione della convenzione: 45.100 abitanti, strade, scuole, zone turistiche, ecc.	10
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o responsabili degli uffici e dei servizi	5
E	Rappresentanza esterna	
F	Complessità funzionale: presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	
G	Disagio: ad es. estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche, distanza tra loro delle sedi	5
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	15
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	
	<b>TOTALE punteggio condizioni oggettive</b>	<b>40</b>