

COMUNE DI CODOGNE'

VERBALE n.1

RICHIESTA DI OFFERTA PER IL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE, TRASPORTO SOCIALE, EDUCATIVA PROFESSIONALE NEL COMUNE DI CODOGNE' PERIODO 01/01/2022 - 31/12/2025 AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2, LETT. B) DEL D.L. N. 76/2020, COSI' COME CONVERTITO NELLA L. 120/2020, TRAMITE MERCATO ELETTRONICO (M.E.P.A.) BANDO MEPA: BANDO SERVIZI SOCIALI - CIG 8923967289

Premesso

- che ai sensi dell'art. 7, comma 2 della Legge 6 luglio 2012, n. 94, il Comune di Codognè ha fatto ricorso al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (di seguito MEPA) mediante R.d.O n. 2882565, avente ad oggetto **ASSISTENZA DOMICILIARE, TRASPORTO SOCIALE, EDUCATIVA PROFESSIONALE** nel Comune di Codognè periodo 01/01/2022 - 31/12/2025” secondo le prescrizioni contenute nel *“Disciplinare”* e nel *“Capitolato Speciale d'Appalto”* allegati alla stessa, per l'importo ribassabile di Euro 291.400,00 = IVA esclusa;
- che il criterio prescelto per l'affidamento del servizio è rappresentato dall'offerta economicamente più vantaggiosa e che la valutazione deve avvenire sulla base dei criteri indicati nel documento denominato *“Disciplinare”*;
- che il CPV del servizio in oggetto – prestazione principale - è il seguente: 85300000- 2 *“Servizi di assistenza domiciliare”*;
- che la R.d.O. n. 2882565 non è stata preceduta dalla pubblicazione dell’*“Avviso di manifestazione di interesse”*, in quanto svolto con modalità della RDO aperta a tutti gli operatori economici che, entro la data di scadenza per la presentazione delle offerte, risulteranno abilitati ed operativi nel *“Servizi di assistenza domiciliare”*;
- Il RUP ha verificato che entro le ore 12.00 del giorno 02/11/2021, termine ultimo indicato nel Disciplinare per la presentazione delle offerte, sono pervenute nr. 2 (due) offerte dalle ditte:
 1. CPS cooperativa provinciale servizi;
 2. L'Incontro cooperativa sociale

L'anno 2021 (duemilaventuno) in questo giorno di giovedì 04 (quattro) del mese di novembre, alle ore 9:00, si riunisce, in seduta riservata in modalità telematica la Commissione giudicatrice così composta:

- Dott. Massimiliano Callegari – Presidente - Istruttore direttivo di vigilanza Responsabile 2° - 4° servizio, del Comune di Codognè;
- Dott. Nicola Martinelli – Componente - Istruttore direttivo Assistente sociale del Comune di Codognè;
- Dott.ssa Araianna Boiago – Componente e Segretario Verbalizzante - Istruttore amministrativo dei servizi sociali del Comune di Codognè.

Il Presidente comunica che entro le ore 12.00 del giorno 02/11/2021, termine ultimo indicato nel Disciplinare per la presentazione delle offerte, sono pervenute nr. 2 (due) offerte dalle ditte:

1. CPS cooperativa provinciale servizi;
2. L'Incontro cooperativa sociale

Il Presidente, preliminarmente, ricorda che il Disciplinare dispone di ripartire il punteggio tecnico assegnato dalla Commissione nel seguente modo:

OFFERTA TECNICA ---> max punti 80 come di seguito attribuiti:

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	CRITERIO MOTIVAZIONALE / LISTA SCELTE	PUNTI D MAX	PUNTI Q MAX	PUNTI T MAX
I	<p>PROGETTAZIONE DEI SERVIZI, con riferimento alle specifiche figure professionali coinvolte.</p> <p>Allegare relazione di max 2 facciate (formato della pagina A4, dimensione indicativa carattere 11).</p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi</u></p>	<p>La Commissione Giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p><i>Descrizione delle linee teoriche di riferimento e progettuali che s'intendono realizzare in relazione a ciascuna figura professionale coinvolta nei servizi in gara e tenuto conto, in particolare, del contesto degli interventi, della finalità dei servizi, degli obiettivi specifici e delle azioni da svolgere.</i></p>	10		

<p><u>all'esame del contenuto delle prime due facciate.</u></p>				
<p>2 ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI</p> <p>Allegare relazione di max 2 facciate (formato della pagina A4, dimensione indicativa carattere 11).</p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto delle prime due facciate</u></p>	<p><u>La Commissione Giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</u></p> <p><i>Qualità della metodologia organizzativa del lavoro e dei servizi, strategie e strumenti di coordinamento dei servizi, metodo di attuazione e verifica del piano di assistenza dell'utente, criteri e procedure di valutazione e verifica dei servizi nel suo complesso, monitoraggio e controllo delle attività svolte, strumenti di rilevazione della qualità dei servizi e della soddisfazione del committente e dell'utenza, modalità di raccordo e connessione dei servizi con la rete tecnica/professionale di riferimento materiale in dotazione al personale per l'espletamento dei servizi.</i></p>	<p>10</p>		

3	<p>ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE</p> <p>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa carattere 11).</p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata</u></p>	<p>La Commissione Giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p><i>Criteria e procedure di valutazione e verifica del lavoro degli operatori, modalità di supervisione degli stessi, organizzazione delle sostituzioni degli operatori adibiti ai servizi, in occasione di ferie, malattia ecc... (anche per assenze di breve durata).</i></p>	10		
4	<p>INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE</p> <p>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa carattere 11).</p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata.</u></p>	<p>La Commissione Giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p><i>Forme, strumenti e strategie di incentivazione del personale.</i></p>	10		
5	<p>CONTENIMENTO DEL TURN OVER</p> <p>Non può parlarsi di turn over qualora la cessazione dipenda da perdita di appalti, da pensionamento o decesso.</p> <p>N.B.: l'aggiudicatario provvisorio dovrà presentare una autocertificazione con elenchi nominativi in ordine alfabetico, comparati alle date</p>	<p>La Commissione Giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p><i>Strategie di contenimento del turn over e loro efficacia dimostrata anche attraverso i dati relativi agli anni 2018/2020</i></p>	10		

<p>del 01.01.2018 e del 31.12.2020, degli operatori utilizzati nei servizi in gara.</p> <p>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa carattere 11).</p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata</u></p>				
<p>6 PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE</p> <p>Numero di corsi/seminari che si intende realizzare annualmente (anche attraverso la partecipazione a corsi realizzati da altri enti o scuole di formazione) in corso di esecuzione dell'appalto, in favore degli operatori effettivamente adibiti ai servizi oggetto del presente appalto, con riferimento alle competenze specifiche necessarie per la gestione dei servizi stessi, alle funzioni svolte e della durata di almeno 4 ore.</p> <p><u>Non sono da considerarsi i corsi di natura obbligatoria come quelli ad es. sulla sicurezza (D.Lgs. 81/2018).</u></p> <p><u>Allegare relazione illustrativa dei contenuti dei singoli corsi proposti per ciascuna annualità o frazione di anno, del servizio. In caso di mancanza di relazione verrà</u></p>	<p><i>Attribuzione di un punto (punti 1) per ogni corso di formazione che rispetta i requisiti indicati nella precedente colonna</i></p>			<p>10</p>

	<p><u>assegnato un punteggio pari a zero.</u></p> <p>La ditta aggiudicataria dovrà. Al termine di ogni annualità o frazione di anno, presentare copia degli attestati di partecipazione.</p>			
7	<p>CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE</p> <p>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa carattere 11).</p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata</u></p>	<p>La Commissione Giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p><i>Grado di radicamento sul territorio, metodologia del lavoro di rete, forme e strumenti di raccordo con i servizi socio sanitari presenti sul territorio</i></p>	10	
8	<p>MIGLIORIE</p> <p>Il punteggio a disposizione verrà attribuito in funzione dell'interesse per l'Ente di servizi migliorativi <u>prestati senza oneri aggiuntivi</u> rispetto a quanto previsto nel capitolato speciale d'appalto, descritti esaurientemente dai concorrenti</p> <p>Allegare relazione di max 1 facciata (formato della pagina A4, dimensione indicativa carattere 11).</p> <p><u>Si avverte che la Commissione Giudicatrice, in caso di relazioni che superino il limite sopra indicato, attribuirà il punteggio limitandosi all'esame del contenuto della prima facciata</u></p>	<p>La Commissione Giudicatrice attribuirà i coefficienti sulla base del seguente CRITERIO MOTIVAZIONALE:</p> <p><i>Proposte migliorative inerenti il benessere della comunità, servizi e interventi di sollievo e supporto alla famiglia e completezza e dettaglio nella definizione delle migliorie proposte.</i></p>	10	
	Totale		70	10

Il Presidente ricorda inoltre che, secondo quanto disposto dal Disciplinare, ogni Commissario provvederà, in base ai criteri motivazionali indicati per ciascun elemento tecnico, ad esprimere il proprio coefficiente da 0 a 1 sulla base dei seguenti parametri:

non valutabile	coefficiente pari a 0
gravemente insufficiente	coefficiente pari a 0,2
insufficiente	coefficiente pari a 0,4
sufficiente	coefficiente pari a 0,5
buono	coefficiente pari a 0,6
distinto	coefficiente pari a 0,7
ottimo	coefficiente pari a 1

La Commissione giudicatrice procede quindi alla lettura e all'esame della proposta formulata dalle concorrenti in gara secondo quanto stabilito dal punto 12.3. CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA del Disciplinare.

I punteggi di cui ai criteri di valutazione vengono inseriti dal Segretario della Commissione in apposito foglio di calcolo. Il coefficiente da 0 a 1 espresso da ciascun Commissario per gli elementi di valutazione n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8 viene trascritto nel foglio di calcolo e determina il relativo punteggio sulla base di formule matematiche preimpostate, che viene riassunto nell'Allegato 1 – punteggi tecnici.

Una volta terminata la procedura di attribuzione dei punteggi ad ogni singolo elemento tecnico si procede a trasformare i punteggi provvisori in punteggi definitivi mediante applicazione della seguente formula: $C_i = mc$, dove mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice a ciascun concorrente (**C_i =coefficiente attribuito al concorrente i esimo**). Il foglio elettronico calcola automaticamente i punti attribuiti ed effettua la sommatoria determinando il punteggio tecnico totale attribuito alla concorrente, che viene riassunto nell'Allegato 2 – punteggi tecnici dopo 1^ riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

In ottemperanza a quanto stabilito nel Disciplinare si procede alla seconda riparametrazione del punteggio medesimo, attribuendo all'offerta che ha ottenuto il maggior punteggio per gli elementi tecnici il massimo punteggio attribuibile. Il Presidente dà atto che il punteggio totalizzato dalle concorrenti per la parte tecnica è il seguente:

- 1) CPS cooperativa provinciale servizi ha riportato 79,68 punti su 80 disponibili
- 2) L'Incontro cooperativa sociale ha riportato 80 punti su 80 disponibili.

I punteggi medesimi, sono riassunti nella scheda Allegato 3 – punteggi tecnici dopo 2^ riparametrazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Presidente, quindi, procede manualmente al caricamento a sistema dei punteggi totali sopra indicati. Ciò fatto, alle ore 13.30 il Presidente dichiara temporaneamente sospesa la seduta riservata e la riconvoca per le ore 14.00 in seduta pubblica all'apertura delle offerte economiche.

Il Presidente legge ad alta voce il ribasso offerto:

- 1) CPS

Ribasso: 1,19

costo complessivo del servizio offerto: Euro 287.932,00.=

- 2) L'incontro cooperativa sociale

ribasso: 2,10

costo complessivo del servizio offerto: Euro 285.280,00.=

così come riportato nell'Allegato 4 scheda punteggi tecnici ed economici che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il RUP del Comune di Codognè non ritiene di sottoporre l'offerta alla verifica di congruità in quanto il prezzo offerto è in linea con quello attualmente praticato per lo svolgimento del servizio e, pertanto, il Presidente propone l'aggiudicazione alla Cooperativa sociale L'Incontro con sede in Castelfranco Veneto (TV).

Alle ore 15:00 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, che viene sottoscritto dai componenti della Commissione giudicatrice, qui di seguito ed a margine degli altri fogli.

IL PRESIDENTE – dott. Massimiliano Callegari

Massimiliano Callegari

IL COMPONENTE – dott. Nicola Martinelli

Nicola Martinelli

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE – dott.ssa Arianna Boiago

Arianna Boiago

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE
 COMUNE DI CODOGNE'
 Allegato 1 - punteggi tecnici

		CPS			L'INCONTRO		
1. OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti							
1	PROGETTAZIONE DEI SERVIZI (max punti 10)	0,60	0,60	0,60	0,80	0,80	0,80
	Ci= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice	0,60			0,80		
	formula: $Pi = CIXP_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$	6,00			8,00		
2	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI (max punti 10)	0,70	0,70	0,70	0,60	0,60	0,60
	Ci= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice	0,70			0,60		
	formula: $Pi = CIXP_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$	7,00			6,00		
3	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE (max punti 10)	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
	Ci= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice	0,50			0,50		
	formula: $Pi = CIXP_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$	5,00			5,00		
4	INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE (max punti 10)	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
	Ci= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice	0,50			0,50		
	formula: $Pi = CIXP_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$	5,00			5,00		
5	CONTENIMENTO TURN OVER (max punti 10)	0,60	0,60	0,60	0,50	0,50	0,50
	Ci= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice	0,60			0,50		
	formula: $Pi = CIXP_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$	6,00			5,00		
6	PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE (max punti 10)	10 PUNTI 10 corsi			10 PUNTI 10 corsi		
	assenza di corsi punti 0 1 corsi di formazione punti 1 2 corsi di formazione punti 2 3 corsi di formazione punti 3 4 corsi di formazione punti 4 5 corsi di formazione punti 5 6 corsi di formazione punti 6 7 corsi di formazione punti 7 8 corsi di formazione punti 8 9 corsi di formazione punti 9 10 corsi di formazione punti 10	10,00			10,00		
7	CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE (max punti 10)	0,70	0,70	0,70	0,50	0,50	0,50
	Ci= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice	0,70			0,50		
	formula: $Pi = CIXP_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$	7,00			5,00		
8	MIGLIORIE (max punti 10)	0,50	0,50	0,50	0,80	0,80	0,80
	Ci= mc dove *mc è la media dei coefficienti, variabili tra zero e uno, attribuiti discrezionalmente dalla Commissione Giudicatrice	0,50			0,80		
	formula: $Pi = CIXP_{max}$ dove $P_{MAX} = 10$	5,00			8,00		
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE		51,00			52,00		

		CPS	L'INCONTRO
1. OFFERTA TECNICA - Max. 80 punti			
PROGETTAZIONE DEI SERVIZI (max punti 10)		6,00	8,00
1 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		8,00	
R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio teorico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		7,50	10,00
ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI (max punti 10)		7,00	6,00
2 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		7,00	
R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio teorico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		10,00	8,57
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE (max punti 10)		5,00	5,00
3 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		5,00	
R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio teorico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		10,00	10,00
INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE (max punti 10)		5,00	5,00
4 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		5,00	
R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio teorico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		10,00	10,00
CONTENIMENTO TURN OVER (max punti 10)		6,00	5,00
5 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		6,00	
R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio teorico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		10,00	8,33
PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE (max punti 10)		10,00	10,00
6 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		10,00	
R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio teorico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		10,00	10,00
CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE (max punti 10)		7,00	5,00
7 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		7,00	
R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio teorico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		10,00	7,14
MIGLIORE (max punti 10)		5,00	8,00
8 Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione		8,00	
R = Pmax X Ri / Rmax R = singolo punteggio riparametrato Ri = singolo punteggio attribuito al concorrente Rmax = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione Pmax = massimo punteggio teorico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.		6,25	10,00
PUNTEGGIO TECNICO TOTALE		73,75	74,05

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE
 COMUNE DI CODOGNE'

Allegato 3 - punteggi tecnici dopo 2^ riparamentrazione

	CPS	L'INCONTRO
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)	73,75	74,05
punteggio più alto attribuito in gara prima della riparamentrazione		74,05
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	79,68	80,00
SOGLIA DI SBARRAMENTO		40
AMMESSI	79,68	80,00

SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE
 COMUNE DI CODOGNE'

Allegato 4 - scheda offerta tecnica + scheda economica

	GPS	L'INCONTRO
PUNTEGGIO TECNICO (max punti 80)	79,68	80,00
PUNTEGGIO ECONOMICO (max punti 20)		
Percentuale di massimo ribasso sull'importo complessivo del servizio a base di gara pari ad Euro € 291.400,00= IVA esclusa.	1,190	2,100
		2,100
1 $C_i = (R_i / R_{max})^\alpha$ dove C _i = coefficiente del concorrente i-esimo variabile tra 0 e 1 R _i = ribasso offerto dal concorrente i-esimo R _{max} = ribasso dell'offerta più conveniente α = parametro di concavità della curva pari a 0,15	0,92	1,00
P _i = C _i X P _{max} dove P _{max} = 20	18,37	20,00
TOTALE PUNTEGGIO	98,05	100,00
GRADUATORIA	2	1