



## COMUNE DI SAN POLO DI PIAVE

**CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C POS. EC. C1 - DA IMPIEGARE N. 1 PRESSO IL COMUNE DI SAN POLO DI PIAVE E N. 1 PRESSO IL COMUNE DI CODOGNE'.**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 78 del 07.12.2021 di "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024";

Richiamata la propria determinazione n. 15 del 09.02.2022 con la quale è stata approvato lo "Schema di convenzione tra il Comune di San Polo di Piave e il Comune di Codognè per la gestione in forma associata della procedura concorsuale pubblica per la copertura di due posti del profilo professionale di Agente di Polizia Locale - cat. C, posizione economica C1"

Vista la determinazione n. 39 del 01.03.2022 di approvazione del presente Bando e dello schema della domanda di partecipazione;

Dato atto che:

- Il Comune di San Polo di Piave con nota prot. 553 del 18.01.2022 ha dato comunicazione del posto da ricoprire, secondo quanto disposto dagli art. 34 e 34 bis D. Lgs n. 165/2001 e smi ricevendo da Veneto Lavoro esito negativo (prot. 654 del 20.01.2022);
- Il Comune di Codognè con nota prot. 758 del 24.01.2022 ha dato comunicazione del posto da ricoprire, secondo quanto disposto dagli art. 34 e 34 bis D. Lgs n. 165/2001 e smi ricevendo da Veneto Lavoro esito negativo (prot. 938 del 27.01.2022);
- Il Comune di San Polo di Piave con prot. 1026 del 31.01.2022 ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 ha pubblicato l'avviso di mobilità esterna volontaria per n. 1 posto di agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno ed indeterminato con scadenza al 02 marzo 2022;
- Il Comune di Codognè con prot. 937 del 27.01.2022 ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 ha pubblicato l'avviso di mobilità esterna volontaria per n. 1 posto di agente di Polizia Locale cat. C a tempo pieno ed indeterminato con scadenza al 28 febbraio 2022;

Richiamato il DPR n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni e il D. L. n. 44/2021;

Visto il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

### RENDE NOTO

che è indetto pubblico concorso per soli esami per la copertura di **n. 2 posti di Agente di Polizia Locale – categoria C, posizione economica C1**, a tempo pieno ed indeterminato da impiegare nel seguente modo:  
**il primo classificato nella graduatoria finale presso il Comune di SAN POLO DI PIAVE, presso l'Area Vigilanza;**  
**il secondo classificato nella graduatoria finale presso il Comune di CODOGNE', presso l'Area sociale, demografici e polizia locale;**

Si precisa che ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 come modificato dall'art. 11 del D. Lgs. 8/2014 con il presente concorso non opera la riserva per n. 2 posti ai volontari delle FF.AA.

E' garantita la pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. 11.4.2006, n. 198 e del D. Lgs. n. 165/2001.

Non operano le riserve di legge al personale degli Enti trattandosi di posti unici.

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n. 68/1999.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di San Polo di Piave e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di San Polo di Piave.

La procedura concorsuale è condizionata all'esito negativo delle procedure di mobilità.

### **Art. 1 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico lordo è il seguente:

1. Retribuzione tabellare annua lorda della qualifica C1 del comparto Autonomie Locali e Regioni per 12 mensilità stabilita dal CCNL del 21.05.2018;
2. Indennità di comparto;
3. Indennità di vigilanza;
4. Tredicesima mensilità;
5. Indennità di fine rapporto secondo le normative vigenti in materia;

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

### **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti, che potranno essere dell'uno e dell'altro sesso, devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda, che dovranno sempre essere posseduti anche al momento della stipula del contratto individuale di lavoro:

1) **Cittadinanza italiana.** Ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3-bis, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, così come modificato dalla Legge 06.08.2013 n. 97, il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto (fermi restando i requisiti del godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, dell'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica) per:

- i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

- familiari non comunitari del titolare status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status (art. 22 comma 2 del D.Lgs. 251/2007);

2) **Godimento dei diritti civili e politici;**

3) **Non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del D.P.R. 3/1957;

4) **Non aver riportato condanne penali** definitive o provvedimenti definitivi giudiziari o condanne e provvedimenti di cui alla Legge n. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

5) **Possedere i requisiti richiesti dalla Legge 7.3.1986, n. 65 - art. 5 - comma 2** per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza. Il mancato, espresso, riconoscimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza da parte del Prefetto comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro;

6) **Non essere stati espulsi dalle Forze armate** o dai Corpi militarmente organizzati;

7) **Di essere in possesso requisiti psico-fisici di cui all'art. 3 del Decreto del Ministero dell'Interno 30.06.2003 n.198** nonché assenza delle cause di non idoneità di cui al medesimo articolo e dei requisiti attitudinali di cui all'art. 4 tabella 2 allegata al DM da ultimo citato;

8) **Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo di "Agente di Polizia Locale". Inoltre, i candidati devono essere in possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il rilascio dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale (DM 28.04.1998).** In considerazione delle mansioni da svolgere, visto quanto stabilito dall'art. 3 comma 4 della Legge 12.03.1999 n. 68 i candidati non devono trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della legge stessa;

9) **Trovarsi in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

10) **Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado;**

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 attivabile presso il sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it>;

11) **Avere conoscenza della lingua inglese;**

12) **Avere conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;**

13) **Avere età non inferiore agli anni 18:** tale requisito dovrà essere posseduto alla data di scadenza del presente bando, a norma dell'art. 3, comma 6, della Legge n. 127 del 15.05.1997;

14) **Non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;**

15) **Essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;**

16) **Non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza:** è fatto salvo il caso in cui l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato a congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbia rinunciato allo stato di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare e della leva ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare";

17) **Disponibilità incondizionata al porto d'armi d'ordinanza, alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione ed a utilizzare tutti gli strumenti in dotazione al comando di Polizia Locale.**

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati viene effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti viene cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, in qualunque tempo accertata, comporta la risoluzione del rapporto di lavoro.

### Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione al concorso - **redatta su apposito modulo di domanda disponibile sul sito internet del Comune** - deve essere presentata o fatta pervenire al Comune di San Polo di Piave, Via Mura, 1 - CAP 31020, entro le ore 12.00 di **GIOVEDÌ 31 MARZO 2022** (trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 17 del 01.03.2022.

La domanda può essere presentata:

a) Mediante raccomandata con ricevuta di ritorno. In tal caso, ai fini del rispetto del termine, non fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante, dovendo comunque pervenire all'ufficio protocollo del Comune entro il termine stabilito nel presente bando.

b) Mediante presentazione diretta, personalmente o a mezzo corriere, all'ufficio protocollo del Comune entro il termine stabilito nel presente bando.

c) Mediante utilizzo di propria casella di posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: [comune.sanpolodipiave@legalmail.it](mailto:comune.sanpolodipiave@legalmail.it) allegando la scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità oppure sottoscritta dal candidato con firma digitale. La domanda sarà accettata solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata (PEC). L'orario di ricezione valevole per l'ammissibilità della domanda è quello risultanti dalla casella di posta elettronica certificata del Comune.

d) In via telematica attraverso il sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo <https://sanpolodipiave.comuneweb.it/ServiziOnline/Istanze/landingIstanza?Id=1>, il candidato dovrà registrarsi nella piattaforma attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID) che riconoscerà automaticamente i dati del candidato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle

comunicazioni successive, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, elettrici o telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporta l'inammissibilità della domanda.

#### **Art. 4 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO: CONTENUTO E ALLEGATI.**

Nella domanda dovranno essere indicate le generalità complete del concorrente e dovrà essere inserita una dichiarazione con la quale il candidato dovrà precisare espressamente, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, quanto segue:

1. Il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo e-mail, l'eventuale indirizzo PEC, accompagnati dall'impegno di comunicare per iscritto all'ufficio personale del Comune le eventuali variazioni di indirizzo;
2. Il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi secondo i contenuti dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. Il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. Il godimento dei diritti civili e politici;
5. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13.12.1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla Legge n. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. In caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate (anche qualora sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali dovrà essere specificata la natura;
6. di non aver subito condanne penali per reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale, ai sensi dell' art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001;
7. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
8. Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;
9. di possedere i requisiti richiesti dalla Legge 07.03.1986, n. 65 - art. 5 - comma 2 per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
10. di non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
11. di essere in possesso requisiti psico — fisici di cui all'art. 3 del Decreto Ministero dell'Interno 30.06.2003 n.198 nonché dell'assenza delle cause di non idoneità di cui del medesimo articolo e dei requisiti attitudinali di cui all'art. 4 tabella 2 allegata al Decreto del Ministero dell'Interno n. 198 del 30 giugno 2003;
12. La posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
13. Il titolo di studio posseduto, l'anno scolastico, l'istituto presso il quale è stato conseguito.  
Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento o all'equipollenza ai titoli italiani, con presentazione di idonea documentazione.
14. di avere conoscenza della lingua inglese;
15. di avere conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
16. la disponibilità incondizionata al porto d'armi d'ordinanza, a condurre tutti i mezzi ed a utilizzare tutti gli strumenti in dotazione al Comando di Polizia Locale
17. non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza: è fatto salvo il caso in cui l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato a congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbia rinunciato allo stato di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare e della leva ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.Lgs 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare";
18. L'accettazione senza riserve delle norme contenute nel presente bando, dei regolamenti e di tutte le condizioni stabilite dallo stato giuridico e dal trattamento economico vigente per i dipendenti del Comune di San Polo di Piave e relative modifiche nonché del Codice di comportamento;
19. La dichiarazione di consenso al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento 679/2016 UE sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche per l'espletamento della procedura concorsuale e per

l'eventuale assunzione;

20. Il possesso di uno dei titoli che conferiscono eventuali diritti di precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000. La dichiarazione generica del possesso dei requisiti non è ritenuta valida. Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione.

**La mancata presentazione della domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta in maniera autografa o digitale, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. Nel caso la domanda venga inoltrata con modalità Spid o CNS attraverso la piattaforma telematica non è necessario firmarla in maniera autografa o digitale.**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia della ricevuta in originale del versamento della **TASSA DI CONCORSO** di € 10,00 da assolvere con la seguente modalità:
  - Piattaforma PagoPa presente sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo [www.comune.sanpolodipiave.tv.it](http://www.comune.sanpolodipiave.tv.it) selezionando la voce: TASSA CONCORSO indicando la seguente causale: TASSA CONCORSO NR 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT C Cognome Nome del candidato;
- b) Fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità in caso di utilizzo di firma autografa;
- c) Eventuale idonea documentazione, rilasciata dalle autorità competenti, attestante il riconoscimento dell'equipollenza o equiparazione del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando;
- d) curriculum vitae aggiornato, in formato europeo datato e sottoscritto.

#### **Art. 5 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Comportano l'esclusione in modo insanabile dal presente concorso:

- a) Domanda di partecipazione presentata oltre il termine previsto dal bando;
- b) Mancata sottoscrizione della domanda;
- c) Mancata presentazione della fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità, qualora la domanda sia presentata con sottoscrizione autografa;
- d) Difetto dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva;
- e) Mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione.

L'Amministrazione può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle istanze di ammissione presentate che, a seguito di istruttoria, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili. Allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

L' ammissione con riserva, viene comunicata con le stesse modalità previste per l'ammissione.

#### **Art. 6 PRESELEZIONE**

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute ecceda il numero di 30, la selezione potrà essere preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di test a risposta multipla volta ad accertare la conoscenza delle materie previste dal programma d'esame, nonché le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa in questione.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

Alla preselezione, che non rappresenta prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione e versato il contributo economico di € 10,00.

Saranno ammessi alle prove d'esame i primi 30 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Verranno ammessi alle successive prove d'esame anche i candidati risultati ex aequo alla trentesima posizione.

L'avviso della prova preselettiva sarà pubblicato sul sito del Comune di San Polo di Piave nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

L'elenco degli ammessi alla prova fisico attitudinale, in caso di preselezione, sarà successivamente pubblicato sul

sito del Comune di San Polo di Piave nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

#### **Art. 7 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Responsabile Area Finanziaria e Personale, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, ed infine alla formazione della graduatoria in ordine al merito, sulla base della votazione complessiva dei concorrenti, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi. La commissione potrà essere integrata da un membro esperto per la valutazione delle attitudini e delle competenze gestionali e organizzative.

#### **Art. 8 PROGRAMMA D'ESAME**

Le prove concorsuali saranno svolte nel seguente ordine:

1. **Prova fisico-attitudinale**, finalizzata ad accertare l'efficienza fisica dei candidati consistente in: corsa piana della lunghezza di 1000 metri da realizzare entro 5 minuti e 20 secondi per le concorrenti di sesso femminile ed entro 4 minuti e 50 secondi per i concorrenti di sesso maschile.

I candidati che non si presenteranno alla prova fisico-attitudinale verranno considerati rinunciatari al concorso.

I candidati dovranno presentarsi muniti di **idoneo abbigliamento ginnico** e di un **certificato medico valido di idoneità sportiva non agonistica**. **La mancata presentazione di detto certificato determinerà la non ammissione del candidato al sostenimento della prova e la conseguente esclusione dal concorso.**

Ad esito della prova fisico-attitudinale sarà formulato un **giudizio di idoneità o non idoneità**.

Si precisa che l'accesso alla prova teorico-pratica avverrà per coloro che svolgeranno la prova fisico-attitudinale entro i tempi prestabiliti ottenendo dichiarazione di idoneità.

2. **Prova teorico-pratica:**

La prova consisterà in risposte sintetiche su quesiti attinenti a più argomenti delle materie di esame, che evidenzino la completezza delle conoscenze professionali unitamente alla capacità di sintesi e/o stesura di un elaborato o nella redazione di un atto amministrativo, inerente ad una o più materie tra quelle d'esame o nella soluzione di un caso pratico relativo alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale, che evidenzino non solo le competenze tecniche ma anche quelle organizzative connesse al profilo professionale e all'ambito organizzativo della posizione oggetto della procedura concorsuale.

La prova teorico-pratica verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'ordinamento e funzioni della polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio;
- Legislazione in materia di circolazione stradale con particolare riferimento al Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione;
- Nozioni di diritto e procedura penale;
- Nozioni sulla legislazione in materia di commercio fisso e su aree pubbliche, urbanistica, edilizia ed ambiente;
- Elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio;
- Nozioni in materia di normativa sugli stranieri;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;

**Sono ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova teorico-pratica un punteggio non inferiore a 21/30.**

3. **Prova orale:**

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie della prova teorico-pratica, tendente ad accertare e valutare la completezza delle conoscenze delle materie d'esame e la preparazione e la professionalità del candidato.

Durante l'espletamento della prova orale la Commissione procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della conoscenza della lingua inglese (idoneità).

**La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.**

**Art. 9 COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO E CALENDARIO DELLE PROVE**

Tutte le comunicazioni relative al presente bando di concorso verranno effettuate esclusivamente mediante avvisi nel sito istituzionale del Comune di San Polo di Piave ([www.comune.sanpolodipiave.tv.it](http://www.comune.sanpolodipiave.tv.it) - Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso).

**Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono ogni comunicazione individuale.**

Pertanto, sarà cura degli stessi prendere visione dei singoli esiti sul sito internet del Comune di San Polo di Piave. L'Ente si riserva, in caso di necessità, di modificare le date delle prove.

I candidati che non saranno notiziati di esclusione alla selezione dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciati al concorso, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Durante la prova teorico-pratica non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione Esaminatrice.

Non è permesso l'uso di telefoni cellulari, né di altri strumenti tecnologici.

I candidati non potranno portare carta da scrivere, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Il concorrente che contravverrà alle disposizioni precedenti o comunque copiasse in tutto o in parte l'elaborato sarà escluso dal concorso.

Durante l'espletamento della prova orale la Commissione procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della conoscenza della lingua inglese (idoneità).

**Art. 10 GRADUATORIA E PRESA IN SERVIZIO**

La graduatoria finale verrà redatta dalla Commissione esaminatrice e la votazione complessiva sarà pari alla media del punteggio attribuito a ciascun concorrente nella prova teorico-pratica e nella prova orale.

La graduatoria di merito è unica ed è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato nonché, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR n. 487/1994 e s.m.i.

La suddetta graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile del Personale.

La graduatoria finale degli idonei sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.sanpolodipiave.tv.it](http://www.comune.sanpolodipiave.tv.it) Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, e rimarrà efficace per il periodo stabilito dalle disposizioni normative vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo indeterminato e pieno anche per rapporti di lavoro parziale e/o a tempo determinato sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo.

In ogni caso le assunzioni a tempo indeterminato saranno disposte nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

a) All'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge, vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro, nonché alle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione;

b) Al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti quali condizioni di ammissione alla selezione ed eventuali titoli di riserva, preferenza, precedenza o di altro genere comunque rilevanti, indicati dall'interessato nella domanda di ammissione.

In caso di accertamento della mancanza anche di uno dei requisiti prescritti dal presente bando, non si darà luogo ad assunzione. L'accertamento della mancanza di anche di uno dei requisiti dopo l'assunzione darà luogo a decadenza dalla stessa assunzione, salva ed impregiudicata la responsabilità penale della persona che abbia reso false dichiarazioni e salva la responsabilità civile nei confronti dell'ente per il danno arrecatogli.

Prima dell'assunzione l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato utilmente collocato in graduatoria per l'accertamento dell'idoneità necessaria per l'esercizio delle funzioni inerenti il posto da coprire. Se il candidato non si presenta, o rifiuta di sottoporsi a visita medica, ovvero se dalla stessa risulti l'inidoneità psico-fisica al posto da ricoprire, non si procederà ad assunzione e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

**Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. si informa che il Titolare del trattamento

dei dati personali degli interessati (candidati) è il Comune di San Polo di Piave, con sede in Via Mura, 1 - 31020 San Polo di Piave (TV). I dati personali forniti dai candidati saranno trattati da soggetti espressamente e specificatamente autorizzati e designati dal Comune di San Polo di Piave (TV), per le finalità di gestione del concorso in oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione, esclusivamente per finalità inerenti alla eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro e/o per far valere e/o difendere i diritti del Comune di San Polo di Piave in contenziosi civili, penali e/o amministrativi. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso di cui al presente avviso, presta consenso al trattamento dei propri dati personali compresi nelle categorie di cui all'art. 9 del GDPR, eventualmente contenuti nel curriculum o in altra documentazione trasmessa al Comune di San Polo di Piave. I dati relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10 del GDPR, desumibili dalla documentazione prodotta dai candidati, saranno trattati solo nei casi consentiti dalla legge. Nell'eventualità in cui dati personali dei candidati non fossero correttamente forniti, non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

Informativa completa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 è pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di San Polo di Piave.

### **Art. 12 DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione al concorso implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste nel presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del concorso;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- rinviare le date delle prove;
- revocare il concorso stesso ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

L'amministrazione si riserva di utilizzare la graduatoria per assunzioni a tempo determinato per pari profilo di quello messo a concorso.

Copia integrale dell'avviso è consultabile sul sito internet istituzionale dell'Ente: [www.comune.sanpolodipiave.tv.it](http://www.comune.sanpolodipiave.tv.it) nella Sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

Il responsabile del procedimento è la responsabile dell'Area Amministrativo - Finanziaria Montagner rag. Lionella.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso, si intendono qui richiamate le vigenti disposizioni di legge e, in particolare, il vigente Regolamento Organico del personale dipendente, per quanto compatibile, il regolamento disciplinante le modalità dei concorsi e le norme di accesso, nonché le altre disposizioni vigenti in materia.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti:

telefono: 0422855106 indirizzo di posta elettronica: [segreteria@comune.sanpolodipiave.tv.it](mailto:segreteria@comune.sanpolodipiave.tv.it)

telefono: 0422793230 indirizzo di posta elettronica: [ragioneria@comune.codogne.tv.it](mailto:ragioneria@comune.codogne.tv.it)

Il presente bando di selezione è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, in materia di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche, di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche e di cui alla Legge n. 126/2012 in materia di rapporti tra lo Stato e la Sacra Arcidiocesi ortodossa.

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**Lionella Montagner**

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale  
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)