



# COMUNE DI CODOGNÈ

(Provincia di Treviso)

**ORIGINALE**  
**PROVVEDIMENTO DEL SINDACO**  
**N.31 / 26-09-2016**

**DECRETO DI NOMINA DATORE DI LAVORO DELLA SICUREZZA, INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE COMPETENZE AI SENSI DEGLI ART. 17 E 18 DEL D.Lgs. 81/2008 E S.M.I.**

## **IL SINDACO**

VISTO il D.Lgs n. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 106/2009.

EVIDENZIATO che, nelle more della strutturale individuazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008 "... tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice".

RITENUTO di provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008.

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 81/2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo apportato dal decreto correttivo n. 106/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare e implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza.

RICHIAMATA la delibera n. 70 del 10.06.2008 con cui la Giunta Comunale deliberava l'individuazione del datore di lavoro nella persona del Geom. RUFFIN Lucio – Responsabile del 3° servizio "Area Tecnica" e la successiva deliberazione n. 95 del 11.07.2012 di approvazione dell'organigramma relativo agli adempimenti previsti dal dlgs n. 81/2008 e s.m.i.

VISTA la Pianta Organica vigente;

PRECISATO che tale importante figura deve essere scelta, dall'organo di Vertice dell'Amministrazione tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali e che pertanto la delibera 70/2008 risulta priva di efficacia;

ATTESO che all'interno dell'Amministrazione comunale la giurisprudenza ha finora individuato nell'organo di vertice politico, e quindi nel Sindaco, il soggetto competente alla nomina (ad esempio vedasi cassazione penale, sentenza 20/9/2007 n. 35137 - 21.10.2005 n. 38840 – 27.05.2015, n. 22415);

SPECIFICATO che sia in caso di mancanza di detta nomina, sia in caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non rispondente ai canoni di legge, è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro.

ATTESO, che anche la delibera n.95 dell'11.07.2012 risulta priva di efficacia essendo mutate sia l'organizzazione dell'ente che i nominativi delle persone ivi indicati ed inoltre perché atto non necessario in quanto le figure deputate alla sicurezza sono già individuate dalle legge e le nomine/designazione relative spettano al datore di lavoro e/o ai Responsabili di servizio;

DATO ATTO altresì che spettano direttamente ai singoli dirigenti e/o Responsabili gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti ai sensi dell'articolo 18, 1° comma del D.Lgs 81/2008, e che pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai dirigenti dell'Ente;

RITENUTO pertanto di individuare, con il presente decreto, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun dirigente comunale dell'Ente relativamente al Settori di competenza , in quelle di cui all'articolo 18, 1° comma del D.Lgs 81/2008 (allegato), con eccezione di quelle indicate alle lettere a), b), d), l), m), q), v) e comma 3 del medesimo articolo, che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro.

VISTO il proprio decreto n. 16 del 23.12.2015 con il quale il geom. Lucio Ruffin veniva nominato responsabile del 3° servizio "Area tecnica" per l'anno 2016;

ATTESA l'urgenza di provvedere ad ottemperare alla nomina del datore di lavoro per la sicurezza secondo le indicazioni di seguito fornite;

#### DECRETA

1. di nominare, quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, con decorrenza dalla data di notifica del presente decreto, il geom. Lucio RUFFIN, Responsabile del 3° servizio "Area tecnica";
2. di incaricare il Datore di lavoro a:
  - a) provvedere alla designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, scelto tra il personale attualmente in servizio, che dovrà possedere le capacità ed i requisiti professionali di cui all'art. 32 del decreto;
  - b) procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto;
  - c) organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'ente provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui all'artt. 17 e 18 del D. Lgs. n. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai responsabili di ogni singolo settore, come individuati nei decreti sindacali di incarico, e vigilando su di esse;
3. di informare che il Datore di lavoro potrà, ai sensi dell'art. 16 del citato decreto, può procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1) del medesimo articolo, nonchè procedere all'affidamento di alcuni adempimenti all'esterno, ove previsto dal D.Lgs 81/2008;
4. di dare atto che al Geom. Lucio Ruffin - nominato quale datore di lavoro è assegnata, come definita nel Piano esecutivo di gestione, la dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti di sicurezza;
5. di dare atto che i Responsabili dell'Ente, relativamente al Settore e/o Uffici di competenza assegnati, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una

parte di essa e rispondono pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica "delega di responsabilità" da parte del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs n. 81/2008;

6. di individuare pertanto, con il presente decreto, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun Responsabile di servizio relativamente al Settore di competenza ,in quelle di cui all'articolo 18, 1° comma del D.Lgs 81/2008, con eccezione di quelle indicate alle lettere a), d), l), rn), q), v) del medesimo articolo, che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro.
7. di dare atto che ai sensi dell'art. 47 – comma 4 – del dlgs 81/2008 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze Sindacali (RSU). In assenza di RSU il RSL viene eletto dai lavoratori del Comune al loro interno;

#### DISPONE

Che il presente provvedimento:

- a. sia reso noto a mezzo notifica al geom. Lucio Ruffin nella sua qualità di Responsabile del 3° servizio "Area Tecnica";
- b. sia reso noto a mezzo notifica tutti i Responsabili dei Settori dell'Ente per presa conoscenza delle specifiche competenze loro attribuite e degli adempimenti conseguenti;
- c. sia trasmesso al Segretario Comunale e alle R.S.U. aziendali;
- d. sia pubblicato all'Albo Pretorio e nella parte specifica del sito istituzionale dell'Ente "Trasparenza, Valutazione e Merito".

Codogné, 26-09-2016

**IL SINDACO**  
(Avv. Roberto Bet)