

## PREMIALITA' ANNO 2012

### SINTESI DELLE VALUTAZIONI E DISTRIBUZIONE DEI PREMI GRADO DI DIFFERENZIAZIONE

| <i>Categoria del personale</i>  | <i>valutazione grado A<br/>punti 0-14,99</i> | <i>valutazione grado B<br/>punti 15-19,99</i> | <i>valutazione grado C<br/>punti 20-25,99</i> | <i>valutazione grado D<br/>punti 26-28,99</i> | <i>valutazione grado E<br/>punti 29-30</i> |
|---|--|---|---|---|--|
| responsabili di servizio<br>premio attribuito da € 1.206,50 a € 2.800,38<br><i>Nota: la retribuzione di risultato massima è pari al 25% della retribuzione di posizione</i> | 0  | 0   | 2   | 1   | 0  |
| categoria D<br>premio attribuito da € 61,55 a € 414,11  | 0  | 1   | 4   | 1   | 0  |
| categoria C<br>premio attribuito da € 125,38 a € 375,05   | 0  | 1   | 6   | 0   | 0  |
| categoria B<br>premio attribuito da € 234,93 a € 294,82   | 0  | 0   | 7   | 0   | 0  |
| <i>Nota: l'effettivo premio è riproporzionato in base alle assenze, alla percentuale di part-time, ai mesi di servizio computabili</i>                                      |  |   |   |   |  |
| AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI  |  |   |   | € 5.690,96                                    |  |
| AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI  |  |   |   | € 5.690,96                                    |  |